



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural / Ministarstvo Poljoprivrede,
Šumarstva i Ruralnog Razvoja / Ministry of Agriculture, Forestry And Rural Development
Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë / Agencija za Razvoj Poloprivrede / Agriculture Development Agency

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rura I- Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Inspektor i Tokës Bujqësore
Klasa e pozitës	Profesional 1
Koeficienti/Paga	8
Nr. i kërkuar	2
Data e njoftimit	06/04/2022
Afati për aplikim	21/04/2022 - 30/04/2022
Institucioni	Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rura I- Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë
Departamenti	Drejtorati i Kontrollit
Divizioni	Sektori i Regjional Pejë
Vendi i punës	Pejë
Nr. i Referencës	RN00008661
Kodi	RPC0002438



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- Përgjegjësi për realizimin Kontrollit në teren për aplikantët për pagesa direkte
- Përgjegjësi për realizimin e Kontrollit në teren për aplikantët e projekteve të zhvillimit Rural
- Përgjegjësi për realizimin e Konrolleve në teren për të gjitha llojet e kontrolleve, sipas kërkesave të AZHB-së, Ex-Post Kontrollit, Rikontrollë dhe kontrollet tjera në paraparë;
- Përgjegjësi në hartimin e raporteve të shkruara të kontrollit për të gjeturat në teren;
- Përgjegjësi në përcjelljen e raporteve të shkruara me të gjetura në teren në formë fizike dhe elektronike;
- Përgjegjësi në zbatimin e kontrolleve në teren sipas ligjit Kombëtar të zhvillimit Rural, ligjeve që ndërlidhen me zbatimin e programeve mbështetëse të MBPZHR për Bujqësinë dhe standardeve dhe Procedurave IPA;
- Përgjegjësi në menaxhimin profesional dhe korrekt të dokumentacionit dhe dosjeve të aplikantëve dhe mjeteve teknike profesionale dhe logjistike të kontrollit;
- Përgjegjësi në zbatimin e kodit të zyrtarit publik;
- Përgjegjësi në zbatimin e detyrave të punës dhe planeve të institucionit;
- Përgjegjësi në raportimet e duhura të sakta dhe korrekte profesionale dhe administrative.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to (Në rastin kur kreditë janë mbledhur si pasoje e diplomës Bachelor dhe Master, fusha e Diplomës Master të jetë e njëjtë apo vazhdim (specializim) i Diplomës Bachelor).
- Kualifikime të posaçme formale: Fakulteti i Bujqësisë dhe Fakultetit Ekonomik
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.
- Njohja e punës me kompjuter;
- Predispozita të mira për punë në teren, operativitet dhe shkathtësi operimi me punës administrative;
- Njohja e gjuhës angleze (e dëshirueshme)



4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike;
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të gjera të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike;
- Aftësi të arsytimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 07/05/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 25.05.2022, Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, kompleksi " Ramiz Sadiku", ora 13.30

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

Njohja e kompjuterit;

Njohja e gjuhës angleze (e dëshirueshme)

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)



12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk prahen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

